



แผนปฏิบัติการ
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ (ทสส.ทอ.)
ปี พ.ศ.๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงประมาณ)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.วิเชียร เรืองพระยา จก.ทสส.ทอ.

พล.อ.ต.นนทรี อินทรสาลี รอง จก.ทสส.ทอ.

พล.อ.ต.วิชัย ดีชัย ผอ.สนผ.ทสส.ทอ.

พล.อ.ต.ธีระ เกาะประเสริฐ ผอ.สบค.ทสส.ทอ.

วันที่ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการราชการ ทสส.ทอ.ปี ๖๖	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)	
๑. ภารกิจ	๑
๒. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์	๑
๓. พันธกิจ	๒
๔. ค่านิยมหลัก	๒
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๔
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๖
๗. เป้าประสงค์	๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๙
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๑๐
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๘
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๙
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๓๖
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖	๓๘
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๔๐
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของ ทสส.ทอ.	๔๑
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๔๓
ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๕)	๔๗

แผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) ของ กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองทัพอากาศดำรงวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสู่ “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค” (One of the Best Air Forces in ASEAN) ตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การเสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนากองทัพอากาศมุ่งสู่กองทัพอากาศที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCAF) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ประกอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางโดยตรง (RTAF NCO Combat Related Function) ซึ่งทำหน้าที่ปฏิบัติการในส่วนหน้า (Front Line Operations) รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถในมิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และการริเริ่มและวางรากฐานการพัฒนาขีดความสามารถในมิติอวกาศ (Space Domain) โดยมีแนวทางการพัฒนากองทัพอากาศให้ทันสมัย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (RTAF Organization and Management Modernization)

กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ ในฐานะกรมฝ่ายอำนวยการกองทัพอากาศ รับผิดชอบการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งปวงของกองทัพอากาศ จึงได้ทำแผนปฏิบัติการกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งปวงของกองทัพอากาศ จึงได้ทำแผนปฏิบัติการกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งปวงของกองทัพอากาศ ปี ๖๕ โดยได้ตรวจสอบสถานะแวดล้อม รวมทั้งการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของโครงการให้สอดคล้องกับการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ระบบราชการ ๔.๐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA 4.0)

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่ พิจารณา เสนอนโยบาย วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การพัฒนาและดำเนินการด้านระบบบัญชาการและควบคุม ข่าย เครือข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศและการสงครามสารสนเทศ การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ มีเจ้ากรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์
เป็นองค์การชั้นนำในการพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นเครือข่ายเชื่อมโยงข้อมูลทุกมิติเพื่อการปฏิบัติของกองทัพอากาศในการเข้าสู่กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)

๓.๑ พิจารณา เสนอนโยบาย งานฝ่ายเสนาธิการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ระบบบัญชาการและควบคุม ข่าย คลื่นความถี่ให้ครอบคลุมการปฏิบัติการของ กองทัพอากาศ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ การสงครามสารสนเทศ การสงครามไซเบอร์ การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และการสงครามอิเล็กทรอนิกส์

๓.๑.๒ กำหนดขีดความสามารถ ระดับความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ให้สอดคล้องกับความต้องการด้านยุทธการ

๓.๑.๓ การแปลงนโยบายระดับสูงสู่การปฏิบัติ

๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการด้าน

๓.๒.๑ การกำหนดแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์รองรับแผน การเตรียมกำลังและการใช้กำลัง

๓.๒.๒ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ ของหน่วยและสายงานที่รับผิดชอบ

๓.๒.๓ กิจกรรมการบัญชาการและควบคุม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสงครามสารสนเทศ การสงครามไซเบอร์ การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และการสงครามอิเล็กทรอนิกส์

๓.๒.๔ การกำหนดเกณฑ์ การควบคุม มาตรฐาน อัตรายุทธโศภรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ การเชื่อมโยงระบบและการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อการเตรียมกำลังและการใช้กำลัง

๓.๒.๕ การจัดทำสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์กับหน่วยภายในและภายนอกประเทศ

๓.๒.๖ การติดตามสถานภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

๓.๓ ประสานงานและดำเนินการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์รวมทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ การจัดการความรู้ การบริหารการฝึกและศึกษา และการบริหารกำลังพล

๔. ค่านิยมหลัก

มีค่านิยมหลักคือ AIR + ICT โดย AIR ได้แก่ ความเป็นทหารอากาศ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี ความรับผิดชอบ, ICT คือ การบูรณาการสมรรถนะและการทำงานเป็นทีมมีรายละเอียด ดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มี ระเบียบวินัยรู้หลักการ ขั้นตอน และมี ทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญใน งานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความ	เป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการ ปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
	ตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	เป็นทหารอากาศที่ยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	เป็นทหารอากาศที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
Integration การบูรณาการ	เป็นองค์กรที่มีความสามารถในการผสมผสานทรัพยากรที่มีอยู่ และนำมาบริหารจัดการร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เป็นองค์กรที่สามารถผสมผสานงานระบบสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
Capability สมรรถนะ	เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยบุคลากร ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ในการดำเนินกลยุทธ์ให้บรรลุและตอบสนองวิสัยทัศน์ขององค์กร	เป็นองค์กรที่มีกระบวนการทำงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กร โดยใช้ความรู้ ทักษะ บทบาทหน้าที่ แรงจูงใจประสบการณ์และความสามารถของแต่ละคน เพื่อร่วมมือกันในการดำเนินกลยุทธ์ให้บรรลุและตอบสนองวิสัยทัศน์ขององค์กร
Teamwork การทำงานเป็นทีม	เป็นกลุ่มบุคคลผู้มีพลัง มีความผูกพัน และมีความรับผิดชอบ ที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน สามารถทำงานด้วยกันได้ดี และรู้สึกเพลิดเพลินที่จะทำงานนั้น สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพสูง	เป็นกลุ่มบุคคลผู้มีพลังความเชื่อมั่นมีความผูกพันรับผิดชอบร่วมกัน และมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน สามารถทำงานด้วยกันได้ดี มีการศึกษาและแบ่งปันความรู้ร่วมกัน และรู้สึกเพลิดเพลินที่จะทำงานนั้น สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพสูง

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

๕.๑ ด้านผู้รับบริการ (C : Customer)

ในบทบาทของการกำหนดนโยบายและการขับเคลื่อนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ กองทัพอากาศ ผู้รับบริการจึงประกอบด้วยหน่วยงาน และบุคลากรของกองทัพอากาศ

๕.๑.๑ ผู้รับบริการโดยตรง ได้แก่ ผู้บัญชาการทหารอากาศ และผู้บริหารระดับสูงของ กองทัพอากาศ ซึ่งมีความคาดหวังให้กองทัพอากาศมีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและ รักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ดังนั้นกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศต้องดำเนินการ ทิ้งขว้างให้ ระบบบัญชาการและควบคุม ช่าง เครื่องช่วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสงครามสารสนเทศ การสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ การสงครามไซเบอร์ มีความพร้อมและมีขีดความสามารถตามที่ กองทัพอากาศต้องการ

๕.๑.๒ ผู้รับบริการโดยอ้อม ได้แก่ บุคลากรของกองทัพอากาศ หน่วยงานขึ้นตรงและหน่วยงาน ภายในกองทัพอากาศ ซึ่งมีความคาดหวังให้กองทัพอากาศมีเครื่องมือและระบบสารสนเทศ อำนาจ ความสะดวก ในการปฏิบัติการกิจตามที่ตนเองหรือหน่วยได้รับมอบหมาย ดังนั้น กรมเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารทหารอากาศต้องดำเนินการจัดหาและบริหารจัดการเครื่องมือและระบบสารสนเทศ ให้เพียงพอ แก่ความต้องการ

๕.๒ ด้านการเมือง (P : Politic)

สถานการณ์ด้านการเมืองของประเทศไทยยังคงมีสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง อันเกิดจากความแตกแยกทางความคิดซึ่งมีรากฐานจากความเหลื่อมล้ำในหลายมิติซึ่งเป็นประเด็นเรื้อรังของ สังคมไทยมานาน โดยดัชนีสันติภาพโลก ซึ่งสะท้อนเสถียรภาพทางการเมืองของประเทศไทย ปรับตัวลดลงจาก ๓.๑ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ เหลือ ๒.๕ คะแนนในปี ๒๕๖๓ และประสิทธิผลของรัฐบาลไทย ที่มีการปรับตัว ลดลงเช่นกัน โดยลดลงจากร้อยละ ๖๖.๘๓ ในปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๖๕.๘๗ ในปี ๒๕๖๒ สะท้อนถึงความ เชื่อมั่นต่อรัฐที่ลดลง แต่จากสถานการณ์ยังไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการในด้านนโยบายและการขับเคลื่อน งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองทัพอากาศ

๕.๓ ด้านเศรษฐกิจ (E : Economic)

เศรษฐกิจปี ๒๕๖๔ เป็นปีที่ ๒ ที่จะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ หลังจาก ปี ๒๕๖๓ เศรษฐกิจไทยมีจุดต่ำสุดในไตรมาสที่ ๒ ติดลบ ๑๒.๒ % ต่ำที่สุดนับตั้งแต่วิกฤติต้มยำกุ้งปี ๒๕๔๐ รวมทั้งการแพร่ระบาดรอบใหม่ที่มีจุดเริ่มต้นมาจากแรงงานต่างด้าวใน จังหวัดสมุทรสาคร นำมาสู่การป้องกันการ แพร่ระบาดที่เข้มงวด ทำให้รัฐบาลมีความจำเป็นในปรับลดงบประมาณจากส่วนราชการอื่น ๆ ไปสนับสนุน การควบคุม การแพร่ระบาด การจัดหาวัคซีนป้องกัน การรักษาผู้ป่วยติดเชื้อโควิด ๑๙ ตลอดจนการเยียวยา ประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากการขาดรายได้ กองทัพอากาศเป็นหนึ่งในส่วนงานราชการที่ถูกปรับลด งบประมาณรายจ่ายประจำปีด้วยเช่นกัน และคาดว่าจะงบประมาณที่จะได้รับจัดสรรในปีต่อ ๆ ไป ไม่น่าจะได้เพิ่ม มากขึ้นจากเดิมได้มาก

๕.๔ ด้านสังคม (S : Social)

สังคมไทยมีความเปราะบาง ซึ่งเกิดจากปัญหาเรื้อรังเชิงโครงสร้างที่เป็นรากเหง้าของปัญหา ทางสังคมอีกหลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเปราะบางที่มีจุดเริ่มต้นมาจากความยากจน และปัญหา ครอบครัวที่ส่งผลต่อคุณภาพการเลี้ยงดูที่สามารถเกิดได้กับครอบครัวทุกสถานะ โดยครัวเรือนที่มีฐานะยากจน

มีข้อจำกัดในการจัดหาทรัพยากรและการศึกษาที่มีคุณภาพให้บุตร ในขณะที่ครัวเรือนที่มีฐานะดีมีแนวโน้มที่จะให้การเลี้ยงดูแบบตามใจมากเกินไป และขาดการดูแลในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์ นอกจากนี้ ภาพสะท้อนสังคมในมิติโลกออนไลน์ยังแสดงให้เห็นถึงภาวะของความตึงเครียดจากความแตกต่างทางความคิดและขาดการเปิดใจเรียนรู้และรับฟังกันอย่างแท้จริง ส่งผลให้พบการแสดงออกที่ก้าวร้าวรุนแรง เกิดการบ่มเพาะความเกลียดชังบ่อยครั้งขึ้นยิ่งเป็นการตอกย้ำให้เกิดรอยร้าวและความแตกแยกในสังคมมากยิ่งขึ้น จากสถานการณ์อาจส่งผลกับบุคลากรของกองทัพอากาศที่ขาดความรู้และตระหนักในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์อย่างถูกต้อง

๕.๕ ด้านเทคโนโลยี (T : Technology)

เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาท และส่งผลกระทบต่อสังคมเศรษฐกิจ รวมถึงการดำเนินงานของภาครัฐ เช่นเดียวกัน เพื่อที่จะยกระดับภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ภาครัฐจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการศึกษาวิจัย และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ด้วยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ แนวโน้มเทคโนโลยีที่มีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่

๕.๕.๑ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

การนำกลุ่มข้อมูลหรือข้อมูลขนาดใหญ่ที่ซับซ้อนมาประมวลผล วิเคราะห์ประเมิน และคาดการณ์ โดยอาศัยเครื่องมือดิจิทัล เพื่อการตอบสนองผู้รับบริการแบบ Real-time อีกทั้งช่วยสนับสนุนวางแผน หรือสร้างสรรค์แนวคิดใหม่

๕.๕.๒ ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI)

เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เป็นระบบการเรียนรู้ข้อมูลและทำนายข้อมูลด้วยเครื่องมือดิจิทัล ตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงระดับขั้นสูง (การคำนวณเชิงตรรกะ การคำนวณเชิงสถิติ โครงข่ายประสาทเทียมและอื่น ๆ) โดยเทคโนโลยีที่ช่วยให้มนุษย์สามารถทำงานได้รวดเร็วขึ้น เช่น การค้นหาข้อมูลได้อย่างรวดเร็วขึ้น สนับสนุนข้อมูลเพื่อช่วยแพทย์วิเคราะห์โรคมะเร็ง เป็นต้น

๕.๕.๓ การเชื่อมโยงสรรพสิ่ง (Internet of Things : IoT)

การใช้เทคโนโลยี IoT ในการเชื่อมโยงข้อมูลทุกอย่างทุกอย่างเข้าสู่โลกอินเทอร์เน็ต ทำให้สามารถเห็นความเคลื่อนไหวข้อมูลที่รวดเร็วและเป็นปัจจุบันมากขึ้น เช่น การติดอุปกรณ์ Sensor ในพื้นที่ป่าไม้ เพื่อตรวจสอบการเจริญเติบโตของพื้นที่ป่า การควบคุมอุปกรณ์ต่าง ๆ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เช่น การเปิด/ปิดระบบอัตโนมัติ ซึ่งการใช้เทคโนโลยี IoT จะทำให้เกิดข้อมูลดิบมหาศาลสามารถนำไปใช้ร่วมกับเทคโนโลยี Big Data Analytics เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลต่อไปได้

๕.๕.๔ กระบวนการทำงานแบบอัตโนมัติ (Robotic Process Automation : RPA)

ระบบอัตโนมัติมีบทบาทในการจัดทำขั้นตอนการดำเนินงานแทนมนุษย์หรือลดขั้นตอนบางอย่างลง และมีการประยุกต์ใช้เพื่อควบคุมหรือตรวจสอบในการผลิตเพื่อส่งมอบสินค้าหรือบริการ โดยระบบอัตโนมัติมีระดับความสามารถตั้งแต่ระดับน้อยจนถึงสูง ซึ่งในระดับสูงจะมีการประยุกต์ร่วมกับเทคโนโลยีอื่นร่วมด้วย เช่น การประยุกต์ระบบอัตโนมัติเข้าร่วมกับปัญญาประดิษฐ์และ IoT

๕.๕.๕ เทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน (Virtual Reality : VR)

การนำเทคโนโลยี Virtual Reality (VR) มาปรับใช้ในการจำลองภาพหรือสถานการณ์เหมือนจริง เพื่อบริหารจัดการความปลอดภัยสาธารณะ การขยายพื้นที่การรักษาสุขภาพไปยังพื้นที่ห่างไกล (Telemedicine) รวมถึงการเพิ่มรูปแบบใหม่ ๆ ในการเรียนการสอน และการท่องเที่ยว

๕.๕.๖ ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System : GIS)

เป็นการทำงานโดยการป้อนข้อมูลทางภูมิศาสตร์ เช่น ภาพแผนที่ ภาพถ่ายดาวเทียม ตัวเลข ตัวอักษร ระยะทาง เข้าไปวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้มักมีความถูกต้องแม่นยำสูง สามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้หลายด้านระบบภูมิสารสนเทศ มีประโยชน์หลายด้านโดยเฉพาะการจัดการสิ่งแวดล้อม การวางผังเมือง การจัดการระบบสาธารณสุขภาค โดยการคำนวณหาพื้นที่บริเวณที่จะใช้งานจากแผนที่ เช่นการวัดระยะทางในการสร้างถนน หรือการกำหนดจุดบนแผนที่สำหรับงานการวางท่อประปา

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศสู่แผนปฏิบัติการกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย เพื่อหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการวางแผน อำนาจการ ควบคุม และบังคับบัญชาการใช้กำลังทางอากาศ ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อมุ่งสู่การบัญชาการและควบคุมแบบ Multi-Node Redundancy หมายถึง หน่วยบัญชาการและควบคุมสามารถเคลื่อนที่เปลี่ยนตำแหน่งที่ตั้งไปยังพื้นที่อื่น ๆ ซึ่งมีระบบเครือข่ายรองรับและสามารถปฏิบัติการกิจการบัญชาการและควบคุมทดแทนหน่วยบัญชาการและควบคุมหลักได้โดยสมบูรณ์

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบตรวจจับที่มีคุณภาพและจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ และมีระบบสำรองเพื่อใช้งานทดแทนกันได้ มีขีดความสามารถในการแสวงหาข้อมูลในทุกความต้องการเพื่อให้ได้รับข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ต้องสามารถรองรับการปฏิบัติการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและปฏิบัติการที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) และมีระบบป้องกันตนเอง รวมทั้งรองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย โดยต้องสามารถบูรณาการและเชื่อมโยงเข้าสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ อีกทั้งต้องมีความพร้อมในการเชื่อมโยงกับเครือข่ายของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และฝ่ายพลเรือนที่เกี่ยวข้อง

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

วัตถุประสงค์ พัฒนาเครือข่าย (Network) ที่มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงทุกเครือข่ายหลักของกองทัพอากาศ ทั้งเครือข่ายด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยทุกเครือข่ายต้องมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) โดยครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ รองรับการพัฒนาการบัญชาการและควบคุมแบบ Multi-Node Redundancy รวมทั้งการบูรณาการระบบตรวจจับและระบบป้องกันทางอากาศกับการบัญชาการและควบคุมให้สามารถเชื่อมโยงกับระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีที่มีมาตรฐานสากล และสามารถเชื่อมโยงยุทธโศปกรณ์หลักของกองทัพอากาศได้ทุกประเภท รวมถึงสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานนอกกองทัพอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการร่วมของกองทัพอากาศ

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ของกองทัพอากาศให้มีขีดความสามารถและสมรรถนะในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ พัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามไซเบอร์ของกองทัพอากาศ โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และองค์ความรู้ เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์และใช้ประโยชน์จากการปฏิบัติการทางไซเบอร์ในการขยายขีดความสามารถการปฏิบัติการทางทหาร รวมทั้งการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการเชิงรุก และแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศเพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ พัฒนาขีดความสามารถด้านกิจการอวกาศ

วัตถุประสงค์ เพื่อริเริ่มและวางรากฐานการปฏิบัติการด้านกิจการอวกาศ ในการสังเกตการณ์ห้วงอวกาศ การตรวจการณ์จากอวกาศ และการสื่อสารและโทรคมนาคมด้วยระบบดาวเทียมในอวกาศ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจเพื่อพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติในอวกาศ ตลอดจนการร่วมเป็นเครือข่ายสังเกตการณ์อวกาศกับนานาชาติ เพื่อยกระดับศักยภาพด้านอวกาศของประเทศ

๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธในมิติต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นรวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อน และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๖.๑.๙ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ

๖.๑.๑๐ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๕ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมกำลังทางอากาศ

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังทางอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจหลักของกองทัพอากาศ (Core Functions)

๖.๑.๑๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๖ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระบวนการทำงาน บุคลากร และหน่วยงานของกองทัพอากาศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ของกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

๖.๒.๑ ST1 พัฒนาด้านระบบบัญชาการและควบคุม ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ และด้านสงครามไซเบอร์ ให้รองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางในทุกมิติ

๖.๒.๒ ST2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (รองรับความต้องการจากผู้บังคับบัญชา)

๗.๑.๑ SP1 ทอ.มีระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถรองรับการวางแผนของ ฝ่ายเสนาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ

๗.๑.๒ SP2 ส่วนกำลังรบของกองทัพอากาศมีขีดความสามารถและศักยภาพในการดำเนินกลยุทธ์ ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์

๗.๑.๓ SP3 กองทัพอากาศได้รับการประเมินและตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อควบคุมความเสี่ยง

๗.๑.๔ SP4 กองทัพอากาศสามารถเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 จัดเตรียมและบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุนการรบในอาคารศูนย์ปฏิบัติการ กองทัพอากาศ

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับองค์การดิจิทัล

๗.๒.๔ IP4 ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล

๗.๒.๕ IP5 ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินการของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

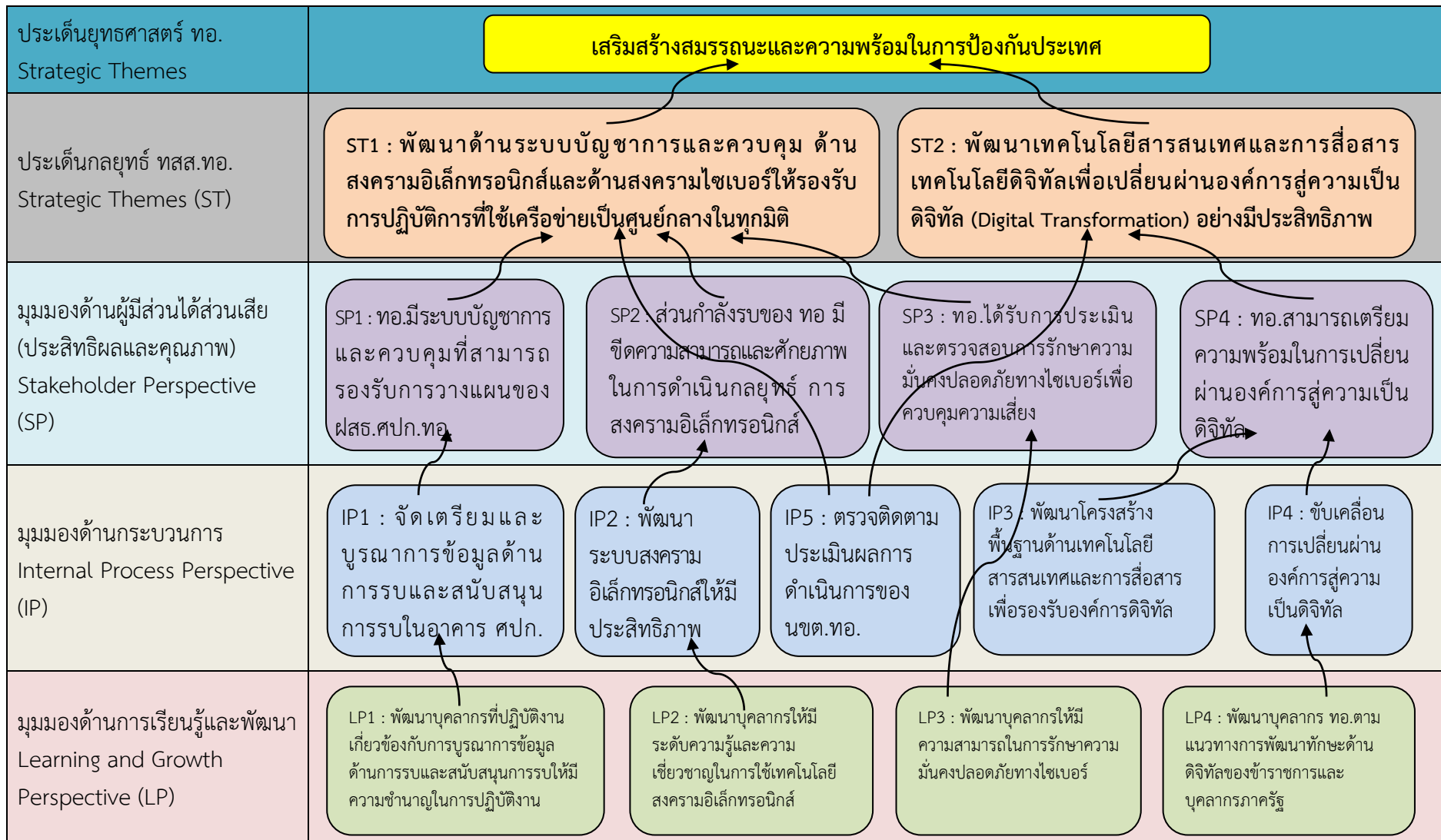
๗.๓.๑ LP1 พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุน การรบให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาบุคลากรให้มีระดับความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีสงคราม อิเล็กทรอนิกส์

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

๗.๓.๔ LP4 พัฒนาบุคลากรกองทัพอากาศตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ

๘. แผนที่กลยุทธ์ กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ (ทสส.ทอ.)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วยรับผิดชอบ
SP1 ทอ.มีระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถรองรับการวางแผนของ ฝสธ.ศปก.ทอ.	ร้อยละความพร้อมใช้งานของโปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่ายอำนวยการเพื่อการบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal)	๘๐ (ร้อยละ)	ควบคุม กำกับดูแลการใช้งานของโปรแกรม NCOC Portal	การตรวจสอบความพร้อมใช้งานของโปรแกรม NCOC Portal	-	กบค.๖
SP2 ส่วนกำลังรบของ ทอ. มีขีดความสามารถและศักยภาพ ในการดำเนินกลยุทธ์ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการจัดทำชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (EW Dataset) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ	๑๐ (ครั้ง)	การออกแบบ ผลิต พัฒนา ทดสอบ และ ประเมินผลชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (EW Dataset) ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลของระบบแจ้งเตือนเรดาร์ภัยคุกคาม ระบบโจมตีทางอิเล็กทรอนิกส์ และระบบปล่อยเป้าลวง	การจัดทำชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (EW Dataset) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ	๔๗๕,๒๐๐	กคอ.๖
SP3 ทอ.ได้รับการประเมินและตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อควบคุมความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จในการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศของ นขต.ทอ.	๕ (ระดับ)	ประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ นขต.ทอ.	งานประเมินด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศของ นขต.ทอ.	๓๐๙,๖๕๐	กคช.๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในส่วนกำลังรบของ ทอ.	๔ (ระดับ)	ปฏิบัติเมื่อมีการไปประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศของ นขต.ทอ.	ตรวจสอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หน่วยงานในส่วนกำลังรบของ ทอ.	-	กคช.๗
SP4 ทอ.สามารถเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ทอ.	๕ (ระดับ)	จัดอบรมความรู้ด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ทอ.แก่นขต.ทอ. และส่งเสริมการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลภายใน ทอ.	การดำเนินการตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้	-	กทส.๗

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
IP1 จัดเตรียมและบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุนการรบในอาคาร ศปก.ทอ.	จำนวนกรมฝ่ายเสนาธิการที่ส่งข้อมูลมาบูรณาการข้อมูลในอาคาร ศปก.ทอ.	๖ (หน่วยงาน)	ตรวจสอบการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่าน Web Services ประจำเดือนโดยใช้โปรแกรม Postman	ตรวจสอบการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ (Web Services	-	กบค.๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
IP2 พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนครั้งของการตรวจสอบความรู้ความสามารถของผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์	๑ (ครั้ง)	ตรวจสอบความรู้ความสามารถสำหรับผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ทั้งภาควิชาการและภาคปฏิบัติ	การตรวจสอบและประเมินผลสำหรับผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์	-	กคอ.๑
IP3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับองค์การดิจิทัล	ร้อยละของการตรวจสอบและกำกับดูแลโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล	๘๐ (ร้อยละ)	การตรวจสอบและกำกับดูแลโครงการด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	การติดตามกลั่นกรองโครงการด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	-	กนผ.๑
IP4 ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.	๔ (ระดับ)	ตรวจสอบความถูกต้องของผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.ที่ส่งให้ ทสส.ทอ.รวบรวม	ตรวจสอบผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.	-	กทส.๑
IP5 ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินการของ นขต.ทอ.	ระดับความสำเร็จในการตรวจตรากิจการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์	๔ (ระดับ)	จัดทำแผน ตรวจตรา กิจการ วิเคราะห์ ประเมิน และสรุปผลการตรวจเยี่ยม	การตรวจเยี่ยม นขต.ทอ. ของฝ่ายอำนวยการ ทสส.ทอ.	๓๕๗,๗๐๐	กนผ.๑

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทาง การดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
LP1 พัฒนาศักยภาพที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุนการรบให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการอบรมหลักสูตรด้าน COMSEC Custodian ทอ.	๕ (ระดับ)	- ขออนุมัติจัดการอบรมฯ - จัดการอบรมฯ - รายงานผล	การอบรมหลักสูตรด้าน COMSEC Custodian ทอ.	๑๓๙,๙๔๐	กบค.๖
	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการร่วม (Command and Control Interoperability Board : CCIB)	๕ (ระดับ)	- เตรียมข้อมูลการประชุมฯ - เข้าร่วมประชุมฯ - สรุปผลการประชุมฯ	การประชุมคณะกรรมการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการร่วม (Command and Control Interoperability Board)	๓๐๗,๒๘๘	กบค.๖
	ระดับความสำเร็จของการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบบบัญชาการและควบคุม	๕ (ระดับ)	- เตรียมจัดการอบรมฯ - ขออนุมัติจัดอบรมฯ - จัดการอบรมฯ - ประเมินและสรุปผลการอบรมฯ	การอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานโปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่ายอำนวยการเพื่อระบบบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal)	๔๑,๙๓๐	กบค.๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
LP2 พัฒนาบุคลากรให้มีระดับความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสงครามอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของจำนวน นายทหาร สารสนเทศและสงคราม อิเล็กทรอนิกส์ที่เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐ (ร้อยละ)	ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ นายทหาร สารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์เข้ารับการอบรม	การฝึกอบรมนายทหาร สารสนเทศและการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๔	๓๘๓,๐๕๐	กนผ.๑
	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐ (ร้อยละ)	- แจ้งรับสมัคร - จัดการศึกษา - อบรมด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์	โครงการฝึกอบรมสงครามอิเล็กทรอนิกส์สำหรับนักบิน	๒๗,๖๐๐	กคอ.๑
LP3 พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสงครามไซเบอร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๙๐ (ร้อยละ)	- แจ้งรับสมัคร - จัดการศึกษา - อบรม/ดูงานด้านสงครามไซเบอร์	โครงการศึกษาหลักสูตรการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ รุ่นที่ ๕	๑๐๘,๓๘๐	กนผ.๑
	ระดับความสำเร็จในการจัดอบรมตามโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามไซเบอร์	๕ (ระดับ)	รวบรวมรายชื่อ ขออนุมัติ ดำเนินการอบรมและสรุปผลการอบรม	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ นขต.ทอ.	๔๗,๗๑๐	กคช.๑
	ร้อยละของการจัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์	๙๐ (ร้อยละ)	จัดทำ Infographic เกี่ยวกับงานด้านไซเบอร์ผ่านทางอีเมล ทอ.	การจัดทำ Infographic เพื่อเผยแพร่งานด้านไซเบอร์	-	กคช.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
LP4 พัฒนาบุคลากร ทอ. ตามแนวทางการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการพัฒนาความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐ (ร้อยละ)	จัดอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	- การฝึกอบรมเผยแพร่ ความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สมัยใหม่	๑๕,๔๘๐	กทส.๑
				- การฝึกอบรมการใช้งาน โปรแกรมสำนักงาน Open Source	๒๙,๖๖๐	กทส.๑
				- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ. นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง เป็นกองทัพอากาศดิจิทัล	๗๕,๙๙๐	กนผ.๑
				- การประชุมเสริมสร้าง และพัฒนาทักษะดิจิทัล ผู้บริหารระดับสูง ทอ.	๒๐,๑๔๐	กทส.๑
				- การประชุมนายทหาร เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารของ นขต.ทอ.	๑๕,๐๕๐	กทส.๑
				- การอบรมการใช้งาน อุปกรณ์ และโปรแกรม บูรณาการข้อมูลสำหรับ ศปก.กองบิน	๕๒,๕๖๐	กบค.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
				- การฝึกงานในหน้าที่	๓๕,๖๔๐	กนผ.๖
	ร้อยละของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (Infographic) เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของกำลังพล ทอ.	๘๐ (ร้อยละ)	จัดทำและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทักษะด้าน ดิจิทัล ผ่านช่องทางระบบ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ทอ.เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ เรื่อง	จัดทำและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทักษะด้าน ดิจิทัล	-	กทส.

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ	หน่วย รับผิดชอบ
R1 กิจกรรมการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปกป้องการกระทำใดๆ ที่เป็นการใส่ร้ายและการหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในการป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์เทียบกับจำนวนเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนงาน	๑๐๐ (ร้อยละ)	อบรมให้ความรู้การป้องกันการกระทำใดๆ ที่เป็นการใส่ร้ายและการหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	โครงการอบรมเครือข่ายป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	๘๕,๐๐๐	กทส.๖
R2 กิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติดร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติดเทียบกับจำนวนเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนงาน	๑๐๐ (ร้อยละ)	ให้ความรู้และการป้องกันภัยยาเสพติด	โครงการป้องกันยาเสพติด	๗,๙๐๐	นสคส.๖
รวม					๒,๘๖๒,๗๖๘	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 ทอ.มีระบบบัญชาการและควบคุมที่สามารถรองรับการวางแผนของ ผสธ.ศปก.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพร้อมใช้งานของโปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่ายอำนวยการเพื่อการบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal)			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนครั้งการตรวจสอบโปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่ายอำนวยการเพื่อการบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal) ณ ศปก.ทอ. พร้อมใช้งาน เทียบกับจำนวนครั้งการตรวจสอบฯ ทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนครั้งการตรวจสอบโปรแกรม NCOC Portal พร้อมใช้งาน} \times 100}{\text{จำนวนครั้งการตรวจสอบโปรแกรม NCOC Portal ทั้งหมด}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
ตรวจสอบความพร้อมใช้งานของโปรแกรม NCOC Portal	-	กบค.สบค. ทสส.ทอ.	ศปก.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 ส่วนกำลังรบของ ทอ.มีขีดความสามารถและศักยภาพในการดำเนินกลยุทธ์ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดทำชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (EW Dataset) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๑๐ / ครั้ง			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนครั้งของการจัดทำชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (EW Dataset) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศในปี ๖๖ จำนวน ๑๐ ครั้ง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ จำนวน ๑ ครั้ง ระดับ ๒ จำนวน ๒ ถึง ๔ ครั้ง ระดับ ๓ จำนวน ๕ ถึง ๗ ครั้ง ระดับ ๔ จำนวน ๘ ถึง ๙ ครั้ง ระดับ ๕ จำนวน ๑๐ ครั้ง			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
การจัดทำชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (EW Dataset) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ	๔๗๕,๒๐๐	กคอ.สบค. ทสส.ทอ.	บ.น.๑, บ.น.๔, บ.น.๗, บ.น.๒๑	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 ทอ.ได้รับการประเมินและตรวจสอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อควบคุมความเสี่ยง

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศของ นขต.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๕ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากการไปประเมินและการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ นขต.ทอ. <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ นขต.ทอ.ได้รับการประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบ สารสนเทศ จำนวนน้อยกว่า ๑๕ หน่วย ระดับ ๒ นขต.ทอ.ได้รับการประเมินฯ จำนวน ๑๕ หรือ ๑๖ หน่วย ระดับ ๓ นขต.ทอ.ได้รับการประเมินฯ จำนวน ๑๗ หรือ ๑๘ หน่วย ระดับ ๔ นขต.ทอ.ได้รับการประเมินฯ จำนวน ๑๙ หรือ ๒๐ หน่วย ระดับ ๕ นขต.ทอ.ได้รับการประเมินฯ จำนวนมากกว่า ๒๐ หน่วย			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
งานประเมินด้านความมั่นคงปลอดภัยระบบ สารสนเทศของ นขต.ทอ.	๓๐๙,๖๕๐	กคช.สบค. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย. ๖๖

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในส่วนกำลังรบของ ทอ.			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๔ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ / ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จในการตรวจสอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานในส่วนกำลังรบของ ทอ. จำนวน ๑๕ หน่วย <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ระดับ ๒ ผ่านระดับ ๑ และได้รับการอนุมัติการใช้งานโดยประธาน คณก.รักษา ความมั่นคงปลอดภัยฯ ของหน่วย ระดับ ๓ ผ่านระดับ ๑, ๒ และมีการจัดทำตารางการประเมินความเสี่ยง ระดับ ๔ ผ่านระดับ ๑, ๒, ๓ และมีการจัดทำตารางการจัดการความเสี่ยง ระดับ ๕ ผ่านระดับ ๑, ๒, ๓, ๔ และมีการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง ๑ ครั้ง/ปี			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การตรวจสอบแผนบริหารความเสี่ยงด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หน่วยงานในส่วนกำลังรบของ ทอ.	-	กคช.สบค. ทสส.ทอ.	คปอ., อย., รร.การบิน, และกองบิน	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 ทอ.สามารถเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ทอ.			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๕ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	<p>วัดตามขั้นตอนการดำเนินการตามเกณฑ์ที่ ทสส.ทอ.กำหนด โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวม ศึกษาข้อมูลผลการดำเนินการในปี ๖๕</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ จัดประชุมเพื่อให้ นขต.ทอ.รับทราบแนวทางปฏิบัติธรรมาภิบาลข้อมูล ทอ.และการใช้งานระบบบัญชีข้อมูล ทอ.</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมบัญชีรายชื่อผู้ใช้งานระบบบัญชีข้อมูลของ นขต.ทอ.</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ ประชุม นขต.ทอ.ติดตามผลการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีข้อมูล ทอ.</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินการ นำเรียน จก.ทสส.ทอ.</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p>ระดับ ๑ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ขั้นตอน</p> <p>ระดับ ๒ ดำเนินกิจกรรมครบ ๒ ขั้นตอน</p> <p>ระดับ ๓ ดำเนินกิจกรรมครบ ๓ ขั้นตอน</p> <p>ระดับ ๔ ดำเนินกิจกรรมครบ ๔ ขั้นตอน</p> <p>ระดับ ๕ ดำเนินกิจกรรมครบ ๕ ขั้นตอน</p>			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การกำกับดูแลการดำเนินการด้าน ธรรมาภิบาลข้อมูล ทอ.	-	กทส.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 จัดเตรียมและบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุนการรบในอาคาร ศปก.ทอ.

ตัวชี้วัด	จำนวน กรมฝ่ายเสนาธิการที่ส่งข้อมูลมาบูรณาการข้อมูลในอาคาร ศปก.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๖ / หน่วยงาน			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนกรมฝ่ายเสนาธิการที่ส่งข้อมูลมาบูรณาการข้อมูลในอาคาร ศปก.ทอ. ได้สำเร็จเป็นประจำทุกเดือนโดยใช้โปรแกรม Postman			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
ตรวจสอบการแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบ เครือข่ายสารสนเทศ (Web Services)	-	กบค.สบค. ทสส.ทอ.	กรมฝ่าย เสนาธิการ	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งของการตรวจสอบความรู้ความสามารถของผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์				
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๑ / ครั้ง				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนครั้งของการตรวจสอบความรู้ความสามารถของผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
การตรวจสอบและประเมินผลสำหรับผู้ทำการบนอากาศยานเป็นประจำ จำพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์	-	กคอ.สบค. ทสส.ทอ.	บน.๗	๓๑ ธ.ค.๖๕	

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับองค์การดิจิทัล

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการตรวจสอบและกำกับดูแลโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล				
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ผ่านการตรวจสอบ เปรียบเทียบกับจำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลทั้งหมดที่ส่งข้อมูลมาตรวจสอบ $\frac{\text{จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ผ่านการตรวจสอบ} \times 100}{\text{จำนวนโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลทั้งหมดที่ส่งข้อมูลมาตรวจสอบ}}$				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
ติดตามกลั่นกรองโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	-	กนผ.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖	

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการตรวจสอบผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.				
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.ที่ ทสส.ทอ.ตรวจสอบและให้คำแนะนำ เปรียบเทียบกับจำนวนผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.ทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนผังเครือข่ายฯ ที่ ทสส.ทอ.ตรวจสอบ} \times 100}{\text{จำนวนผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.}}$				

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ตรวจสอบผังเครือข่ายสารสนเทศของ นขต.ทอ.	-	กทส.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินการของ นขต.ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการตรวจตรากิจการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๔ / ระดับ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ/ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของจำนวนหน่วยที่ได้รับการตรวจตรากิจการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับอนุมัติตามแผน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ดำเนินการตรวจตรากิจการจำนวนน้อยกว่า ๙ หน่วย ระดับ ๒ ดำเนินการตรวจตรากิจการจำนวน ๙ - ๑๐ หน่วย ระดับ ๓ ดำเนินการตรวจตรากิจการจำนวน ๑๑ - ๑๒ หน่วย ระดับ ๔ ดำเนินการตรวจตรากิจการจำนวน ๑๓ - ๑๔ หน่วย ระดับ ๕ ดำเนินการตรวจตรากิจการจำนวนมากกว่า ๑๔ หน่วย			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การตรวจเยี่ยม นขต.ทอ.ของฝ่าย อำนาจการ ทสส.ทอ.	๓๕๗,๗๐๐	กนผ.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ
การบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุนการรบให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการอบรมหลักสูตรด้าน COMSEC Custodian ทอ.			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๕ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการจัดการอบรมหลักสูตรด้าน COMSEC Custodian ทอ. ดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ จก.ทสส.ทอ.อนุมัติให้จัดการอบรมฯ ครั้งที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ จัดการอบรมฯ ครั้งที่ ๑ เสร็จเรียบร้อย ขั้นตอนที่ ๓ จก.ทสส.ทอ.อนุมัติให้จัดการอบรมฯ ครั้งที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๔ จัดการอบรมฯ ครั้งที่ ๒ เสร็จเรียบร้อย ขั้นตอนที่ ๕ รายงานผลการจัดการอบรมฯ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ ระดับ ๒ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๒			

	ระดับ ๓ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๓ ระดับ ๔ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๔ ระดับ ๕ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๕			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การอบรมหลักสูตรด้าน COMSEC Custodian ทอ.	๑๓๙,๙๔๐	กบค.สปค. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติกรรรมร่วม (Command and Control Interoperability Board : CCIB)			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๕ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมประชุมฯ CCIB ตามขั้นตอนที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ เข้าร่วมการประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๓ เตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๔ เข้าร่วมการประชุมฯ ครั้งที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการประชุมฯ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ ระดับ ๒ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๒ ระดับ ๓ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๓ ระดับ ๔ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๔ ระดับ ๕ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๕			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การประชุมคณะกรรมการสั่งการและ ควบคุมการปฏิบัติกรรรมร่วม (Command and Control Interoperability Board)	๓๐๗,๒๘๘	กบค.สปค. ทสส.ทอ.	ยก.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบบบัญชาการและควบคุม			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๕ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบบบัญชาการ และควบคุมตามขั้นตอนที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมข้อมูลสำหรับการจัดการอบรมฯ ขั้นตอนที่ ๒ ขออนุมัติจัดการอบรมฯ ขั้นตอนที่ ๓ จัดการอบรมฯ			

ขั้นตอนที่ ๔ ประเมินผลการอบรมฯ ขั้นตอนที่ ๕ สรุปลผลการอบรมฯ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ ๑ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ ระดับ ๒ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๒ ระดับ ๓ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๓ ระดับ ๔ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๔ ระดับ ๕ ดำเนินกิจกรรมขั้นตอนที่ ๑ - ๕				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน โปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่ายอำนวยการ เพื่อระบบบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal)	๔๑,๙๓๐	กบค.สบค. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาบุคลากรให้มีระดับความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีสงครามอิเล็กทรอนิกส์

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวน นายทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวน นายทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เปรียบเทียบกับจำนวน นายทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้ารับการอบรมฯ ทั้งหมด $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ตามแผน}}$			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การฝึกอบรมนายทหารสารสนเทศและ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๔	๓๘๓,๐๕๐	กนผ.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดเปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้			

ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด x ๑๐๐ <hr/> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด				
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการฝึกอบรมสงครามอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับนักบิน	๒๗,๖๐๐	กคอ.สบค. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศผ่านเกณฑ์ที่กำหนด			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยระบบสารสนเทศ มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ เข้ารับการอบรมฯ ตามแผน $\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ตามแผน}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยระบบ สารสนเทศ รุ่นที่ ๕	๑๐๘,๓๘๐	กนผ.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านสงครามไซเบอร์			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๕ / ระดับความสำเร็จ			
แบบของตัวชี้วัด	ตามขั้นตอนการดำเนินงาน			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากระดับความสำเร็จของการจัดอบรมตามโครงการอบรมจิตสำนึกด้านความ ปลอดภัยไซเบอร์ ของ นขต.ทอ. เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ ๑ มีการประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ ระดับ ๒ ผ่านระดับ ๑ และรวบรวมรายชื่อเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ ระดับ ๓ ผ่านระดับ ๑, ๒ และมีการอนุมัติให้จัดทำโครงการฯ ระดับ ๔ ผ่านระดับ ๑, ๒, ๓ และดำเนินการอบรมตามโครงการฯ ระดับ ๕ ผ่านระดับ ๑, ๒, ๓, ๔ และสรุปผลการอบรมตามโครงการฯ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ นขต.ทอ.	๔๗,๗๑๐	กคช.สบค. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖
--	--------	---------------------	---------	-----------

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนการจัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนครั้งที่มีการจัดทำ Infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งตามแผนงาน $\frac{\text{จำนวนครั้งที่จัดทำจริง} \times 100}{\text{จำนวนครั้งตามแผนงาน}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำ Infographic เพื่อเผยแพร่ทางด้านไซเบอร์	-	กคช.สบค. ทสส.ทอ.	สอ.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 พัฒนาบุคลากร ทอ.ตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านดิจิทัลผ่านเกณฑ์ที่กำหนด			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านดิจิทัลมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดเปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านดิจิทัลตามที่ได้รับอนุมัติ $\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามที่ได้รับอนุมัติ}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสมัยใหม่	๑๕,๔๘๐	กทส.สนผ. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖
- การฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมสำนักงาน Open Source	๒๙,๖๖๐	กทส.สนผ. ทสส.ทอ.		
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นกองทัพอากาศดิจิทัล	๗๕,๙๙๐	กนผ.สนผ. ทสส.ทอ.		
- การประชุมเสริมสร้างและพัฒนาทักษะดิจิทัลผู้บริหารระดับสูง ทอ.	๒๐,๑๔๐	กทส.สนผ. ทสส.ทอ.		
- การประชุมนายทหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕,๐๕๐	กทส.สนผ.		

และการสื่อสารของ นขต.ทอ. - การอบรมการใช้งานอุปกรณ์ และโปรแกรม บูรณาการข้อมูลสำหรับ ศปก.กองบิน - การฝึกงานในหน้าที่	๕๒,๕๖๐ ๓๕,๖๔๐	ทสส.ทอ. กบค.สบค. ทสส.ทอ. กนผ.สนผ. ทสส.ทอ.		
---	----------------------	---	--	--

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกำลังพล ทอ.			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนครั้งที่มีการจัดทำและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทักษะด้านดิจิทัล ผ่านช่องทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ทอ. เปรียบเทียบกับจำนวนครั้งตามแผนงาน เดือนละ ๑ เรื่อง $\frac{\text{จำนวนครั้งที่จัดทำจริง} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนครั้งตามแผนงาน}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การจัดทำและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ทักษะด้านดิจิทัล	-	กทส.สนผ.. ทสส.ทอ.		๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 กิจกรรมการเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์เพื่อพิทักษ์รักษาและเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปกป้องการกระทำใดๆที่เป็นการใส่ร้ายและการหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์เทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนงาน			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๑๐๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์เทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนงาน $\frac{\text{ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงาน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนเป้าหมายตามแผนงาน}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการอบรมเครือข่ายการป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์	๘๕,๐๐๐	กทส.สนผ.. ทสส.ทอ.	นขต.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 กิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

ตัวชี้วัด	ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติดเทียบกับจำนวนเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนงาน			
ค่าเป้าหมาย / หน่วยวัด	๑๐๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติดเทียบกับจำนวนเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนงาน $\frac{\text{ผู้เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันยาเสพติด} \times 100}{\text{จำนวนเป้าหมายตามแผนงาน}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
โครงการป้องกันยาเสพติด	๗,๙๐๐	ผสธ.ประจำ ทสส.ทอ.	นขต.ทสส.ทอ.	๓๐ ก.ย.๖๖

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis) ในแต่ละประเด็น ดังนี้

๑. โอกาส (O-Opportunity)

๑.๑ รัฐบาลสนับสนุนให้ภาครัฐมีการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและการให้บริการประชาชน (O1)

๑.๒ หน่วยงานกองทัพอากาศ มีการวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงสามารถนำมาพัฒนาต่อยอด เพื่อลดต้นทุนดำเนินการและเป็นการพึ่งพาตนเอง (O2)

๑.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถรองรับความต้องการในการพัฒนาระบบงานสารสนเทศได้โดยง่าย (O3)

๒. อุปสรรค (T-Threat)

๒.๑ สถานการณ์ภัยคุกคามของโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เกิดภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น (T1)

๒.๒ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น มีการโจมตีในระดับรัฐต่อรัฐ องค์กรต่อองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อทำลายความน่าเชื่อถือ หรือขีดความสามารถในการปฏิบัติการของฝ่ายตรงข้าม โดยเฉพาะหน่วยงานด้านความมั่นคงมักตกเป็นเป้าหมายสำคัญในการถูกโจมตี (T2)

๒.๓ การบิดเบือนข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ สร้างความสับสน ขัดแย้ง และเข้าใจผิด เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางทหาร (T3)

๒.๔ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้การพัฒนาไม่สอดคล้องตามแผนแม่บทที่วางแผนไว้ (T4)

๒.๕ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์ที่ใช้งานอยู่มีความล้าสมัย ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (T5)

๒.๖ กฎ ระเบียบ และมาตรการของภาครัฐที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาระบบงานบางส่วน (T6)

๓. จุดแข็ง (S-Strength)

๓.๑ มีนโยบายและยุทธศาสตร์กองทัพที่ชัดเจน เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่สำคัญ (S1)

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญในการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงาน (S2)

๓.๓ มีการจัดหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทุกหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ (S3)

๓.๔ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนมีการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรมของกองทัพอากาศ และของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ (S4)

๓.๕ มีการจัดทำหลักสูตรพัฒนาความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่สำคัญให้กับกำลังพลอย่างต่อเนื่อง (S5)

๓.๖ มีความพร้อมด้านข้อมูลที่จะดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อช่วยให้การสืบค้น และเข้าถึงข้อมูลเป็นไปโดยง่าย (S6)

๓.๗ กำลังพลมีความพร้อมและความตื่นตัวในการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ (S7)

๔. จุดอ่อน (W-Weakness)

๔.๑ โครงสร้างการจัดส่วนราชการของกองทัพอากาศในปัจจุบันมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ทับซ้อนกัน ทำให้การดำเนินการในบางเรื่องขาดความชัดเจน มีความซ้ำซ้อน และไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน (W1)

๔.๒ ส่วนราชการในสังกัดกองทัพอากาศ ยังขาดการบูรณาการข้อมูล และแยกการดำเนินการ (W2)

๔.๓ ขาดการบูรณาการและเชื่อมโยงระบบงานที่สำคัญระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (W3)

๔.๔ การบริหารจัดการกำลังพลที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการ ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้กำลังพลมีขีดความสามารถการปฏิบัติหน้าที่ในระดับปานกลาง คือ สามารถติดตาม/เฝ้าดู และแก้ไขปัญหาของระบบที่ได้กำหนดวิธีการแก้ไขไว้ล่วงหน้า มีเพียงส่วนน้อยเป็นระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรอบรู้ในเชิงลึก สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือฉุกเฉิน รวมถึงสามารถพัฒนาระบบงานสารสนเทศขึ้นใหม่ได้ (W4)

๔.๕ จุดอ่อนในการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ (W5)

๔.๖ การพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล ยังมีมาตรฐานที่หลากหลาย บางส่วนจ้างพัฒนาจากบริษัทภายนอก ทำให้มีความลำบากในการพัฒนาต่อขยายระบบงาน หรือใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ในขณะที่ความต้องการของผู้ใช้งาน เทคโนโลยี และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว (W6)

๔.๗ กระบวนการทำงานบางอย่างมีความล่าช้า เนื่องจากข้อจำกัดของระบบงานสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง (W7)

๔.๘ ขาดกำลังพลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงานกับระบบงานสารสนเทศที่สำคัญบางส่วน (W8)

๔.๙ ระบบงานสารสนเทศที่สำคัญบางส่วน ไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน (W9)

๔.๑๐ ขาดการนำระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลที่อยู่ในหน่วยงาน ทำให้ขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ (W10)

๔.๑๑ ขาดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนในเรื่องของการพัฒนางานด้านข่าวกรองการเฝ้าตรวจ และการลาดตระเวน รวมถึงการบูรณาการข้อมูลจากระบบตรวจจับ (W11)

๔.๑๒ เครือข่ายสารสนเทศใช้งานมานาน อยู่ในสภาพเก่า ทำให้ไม่รองรับกับปริมาณความต้องการในการรับ-ส่งข้อมูลผ่านระบบเครือข่าย (W12)

๔.๑๓ การดำเนินงานบางอย่างอาศัยบุคลากรภายนอกในการดำเนินการ ทำให้ขาดความเข้าใจ และไม่สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง รวมถึงทำให้ขาดการพัฒนา กำลังพลของกองทัพให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ (W13)

สรุปผล TOWS Matrix

หลังจากที่มีการประเมินสภาพแวดล้อมโดยการวิเคราะห์ให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกองทัพอากาศได้คัดเลือกข้อมูลที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองทัพอากาศ

โดยใช้ตาราง TOWS Matrix ในการนำเทคนิค TOWS Matrix มาใช้ในการวิเคราะห์ทำให้ได้ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของข้อมูลเป็นคู่ ได้แก่ โอกาสกับจุดแข็ง โอกาสกับจุดอ่อน อุปสรรคกับจุดแข็ง อุปสรรคกับจุดอ่อนจากความสัมพันธ์ของข้อมูลแต่ละคู่ตามที่กล่าวมาสามารถนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ได้ ๔ ประเภท ได้แก่

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรุก (SO) เกิดจากการนำข้อมูลการประเมินจุดแข็งและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน

๑.๑ การเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล (S1 + S2 + S5 + S7 + O1 + O2 + O3) ผู้บัญชาการทหารอากาศ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อใช้เป็นปัจจัยสำคัญ ในการขับเคลื่อนกองทัพอากาศไปสู่การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางอย่างสมบูรณ์โดยให้พัฒนาเจ้าหน้าที่สายวิทยาการของกองทัพอากาศ ให้มีขีดความสามารถในการใช้งาน ซ่อมบำรุง ปรับปรุงตลอดจนพัฒนาซอฟต์แวร์ของการบินและการควบคุมจึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรุกในเรื่องของการเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล

๑.๒ การขับเคลื่อนไปสู่การเปลี่ยนแปลง (S1 + S2 + S3 + S4 + S5 + S6 + S7 + O1 + O2 + O3) จากนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องที่สนับสนุนการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบกับโอกาสที่รัฐบาลสนับสนุนให้ภาครัฐมีการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและการให้บริการประชาชน จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรุกในเรื่องของการขับเคลื่อนไปสู่การเปลี่ยนแปลง เพื่อให้กองทัพอากาศสามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล กำลังพล และทรัพยากรอื่นใดที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนากองทัพอากาศไปสู่การเป็นกองทัพอากาศดิจิทัล (Digital Air Force) จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operation) ได้อย่างแท้จริงบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองให้ได้มากที่สุด

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน (ST) เกิดจากการนำข้อมูลการประเมินจุดแข็งและอุปสรรคมาร่วมกัน

๒.๑ การพัฒนาการบริหารจัดการและการให้บริการของหน่วยงาน (W1 + W2 + W3 + W4 + W6 + W8 + W11 + O1) จากจุดอ่อนของการวิเคราะห์ข้อมูล มีประเด็นเรื่องของการสร้างการจัดส่วนราชการของกองทัพอากาศ ในปัจจุบันมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ทับซ้อนกัน ทำให้การดำเนินการในบางเรื่องขาดความชัดเจน มีความซ้ำซ้อนและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ส่วนราชการในสังกัดกองทัพอากาศ ยังขาดการบูรณาการ ข้อมูลและแยกการดำเนินการ ขาดการบูรณาการและแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างหน่วยงานการบริหาร จัดการกำลังพลที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการ ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ งานด้านเอกสารและการจัดเก็บข้อมูล ส่วนใหญ่เป็นการใช้งานกระดาษทำให้มีความสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย ประกอบกับโอกาสที่รัฐบาลสนับสนุนให้ภาครัฐมีการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและการให้บริการประชาชน จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เชิงแก้ไข ได้แก่ การพัฒนา โครงสร้างการจัดหน่วย และ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน

๒.๒ การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (W5 + W7 + W8 + W9 + W10 + O1 + O2 + O3) แผนแม่บทการปฏิรูปการบริหารจัดการและการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ แผนการพัฒนาด้านดิจิทัลกระทรวงกลาโหม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์

กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรุกในเรื่องของการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงแก้ไข (WO) เกิดจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็น จุดอ่อนและโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน

๓.๑ การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (S1 + S2 + S3 + S4 + S5 + T5) จากการวิเคราะห์จุดแข็ง กองทัพอากาศมีนโยบายและยุทธศาสตร์กองทัพที่ชัดเจน เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และอำนวยความสะดวก ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนมีการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรมของ กองทัพอากาศและของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ ประกอบกับมีภัยคุกคามในเรื่องของการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์ที่ใช้งานอยู่มีความล้าสมัยเร็ว ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง จึงได้กำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน ได้แก่ การพัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

๓.๒ การพัฒนาด้านไซเบอร์ (S1 + S2 + S4 + S5 + T1 + T2 + T3 + T5) จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง กองทัพอากาศมีนโยบายและยุทธศาสตร์กองทัพที่ชัดเจน เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อทำหน้าที่ กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และอำนวยความสะดวก ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดจนมีการแต่งตั้ง ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรมของกองทัพอากาศ และของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ รวมถึงมีการจัดทำหลักสูตรพัฒนาความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้กับ กำลังพลอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมีภัยคุกคามในเรื่องของสถานการณ์ภัยคุกคามของโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่าง รวดเร็ว เกิดภัยคุกคามรูปแบบใหม่และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ทวีความรุนแรงมาก ยิ่งขึ้น มีการโจมตีในระดับรัฐต่อรัฐ องค์กรต่อองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อทำลายความน่าเชื่อถือ หรือขีด ความสามารถในการปฏิบัติการของฝ่ายตรงข้าม โดยเฉพาะหน่วยงานด้านความมั่นคง มักตกเป็นเป้าหมาย สำคัญในการถูกโจมตีมีการบิดเบือนข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ สร้างความสับสน ขัดแย้ง และเข้าใจผิด เกี่ยวกับการปฏิบัติการทางทหาร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์ที่ใช้งานอยู่ไม่ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน ได้แก่ การพัฒนาด้านไซเบอร์

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรับ (WT) เกิดจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็น จุดอ่อน และอุปสรรคมาพิจารณาร่วมกัน

การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ (W1 + W2 + W3 + W4 + W5 + W6 + W7 + T1 + T2 + T3 + T4 + T5) การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเป็นการป้องกันภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่เป็นภาคี สามารถลด ความเสี่ยงในการเผชิญหน้าต่อภัยคุกคามในรูปแบบใหม่ที่มาจากมิติไซเบอร์ เป็นการเปิดช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกองทัพอากาศกับสาธารณะ ลดการบิดเบือนความเข้าใจผิด

ของประชาชนที่เกิดจากสื่อสังคมออนไลน์ รวมทั้งสร้างกลุ่มสังคมออนไลน์ที่ช่วยในการปฏิบัติงานในมิติไซเบอร์ของกองทัพอากาศโดยใช้งบประมาณที่เหมาะสม ตลอดจนการใช้เครือข่าย

ทั้งนี้ สามารถกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองทัพอากาศ ดังแสดงตามตาราง ดังนี้

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน Internal Factor</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก External Factor</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <ol style="list-style-type: none"> มีนโยบายและยุทธศาสตร์กองทัพที่ชัดเจน (S1) ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน (S2) มีการจัดหน่วยและบุคลากรรับผิดชอบทุก นขต.ทอ.(S3) มีการแต่งตั้ง คณก.และคณอก.เพื่อกำหนดนโยบาย กำกับดูแล และอำนวยความสะดวก และแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรมของ ทอ. และนขต.ทอ. (S4) มีการจัดทำหลักสูตรพัฒนาความรู้และเสริมสร้างทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่สำคัญให้กับกำลังพลอย่างต่อเนื่อง (S5) มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อช่วยให้การสืบค้น และเข้าถึงข้อมูลเป็นไปโดยง่าย (S6) กำลังพลมีความพร้อมและความตื่นตัวในการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ (S7) 	<p>จุดอ่อน (W)</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงสร้างการจัดส่วนราชการของ ทอ.ปัจจุบันมีขอบเขตความรับผิดชอบที่ทับซ้อนกัน (W1) ส่วนราชการ ทอ. ยังขาดการบูรณาการข้อมูลและแยกการดำเนินการ (W2) ขาดการบูรณาการและเชื่อมโยงระบบงานที่สำคัญ (W3) การบริหารจัดการกำลังพลที่ปฏิบัติงานในสายวิทยาการ ยังไม่มีประสิทธิภาพ มีเพียงส่วนน้อย เป็นระดับผู้เชี่ยวชาญที่มีความรอบรู้ในเชิงลึก (W4) จุดอ่อนในการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ (W5) การพัฒนาาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล มีหลากหลาย ทำให้ยากในการพัฒนาต่อยอดอีกทั้ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (W6) กระบวนการทำงานมีความล่าช้า จากข้อจำกัดของระบบงานสารสนเทศ ที่เกี่ยวข้อง (W7) ขาดกำลังพลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงานกับระบบงานสารสนเทศ (W8) ระบบงานสารสนเทศที่สำคัญ ไม่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน (W9) ขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ (W10) ขาดความชัดเจนในเรื่องการพัฒนางานด้านข่าวกรองการเฝ้าตรวจ และการลาดตระเวน (W11) เครือข่ายสารสนเทศไม่รองรับกับปริมาณ ความต้องการในปัจจุบัน (W12) บางระบบพึ่งพาตนเองไม่ได้ และไม่สามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานได้อย่างแท้จริง (W13)
<p>โอกาส (O)</p> <ol style="list-style-type: none"> รัฐบาลสนับสนุนให้มีการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและการให้บริการประชาชน (O1) หน่วยงาน ทอ.มีการวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อลดต้นทุนดำเนินการและเป็นการพึ่งพาตนเอง (O2) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถรองรับ ความต้องการในการพัฒนาระบบงานสารสนเทศได้โดยง่าย (O3) 	<p>SO (พัฒนา/เพิ่มขยาย) ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรุก</p> <ol style="list-style-type: none"> การเตรียมความพร้อมด้านกำลังพล (S1 + S2 + S5 + S7 + O1 + O2 + O3) การขับเคลื่อนไปสู่การเปลี่ยนแปลง (S1 + S2 + S3 + S4 + S5 + S6 + S7 + O1 + O2 + O3) 	<p>WO (แก้ไข/ปรับปรุง) ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงป้องกัน</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาการบริหารจัดการและการให้บริการของหน่วยงาน (W1 + W2 + W3 + W4 + W6 + W8 + W11 + O1) การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (W5 + W7 + W8 + W9 + W10 + O1 + O2 + O3)
<p>อุปสรรค (T)</p> <ol style="list-style-type: none"> สถานการณ์ภัยคุกคามของโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เกิดภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น (T1) ภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานด้านความมั่นคงเป็นเป้าหมายสำคัญ(T2) การบิดเบือนข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ สร้างความสับสนและเข้าใจผิดกับการปฏิบัติการทางทหาร (T3) ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้การพัฒนาไม่สอดคล้องตามแผนแม่บทที่วางแผนไว้ (T4) การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์ที่ใช้งานอยู่มีความล้าสมัย ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (T5) กฎ ระเบียบ และมาตรการของภาครัฐที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนา ระบบงานบางส่วน (T6) 	<p>ST (ต่อสู้/ป้องกัน) ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงแก้ไข</p> <ol style="list-style-type: none"> การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (S1 + S2 + S3 + S4 + S5 + T5) การพัฒนาด้านไซเบอร์ (S1 + S2 + S4 + S5 + T1 + T2 + T3 + T5) 	<p>WT (หลีกเลี่ยง/ลดทอน) ประเด็นยุทธศาสตร์เชิงรับ</p> <p>การเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (W1 + W2 + W3 + W4 + W5 + W6 + W7 + T1 + T2 + T3 + T4 + T5)</p>

	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑.	ทอ.สามารถเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ความเป็นดิจิทัล	๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.ในส่วนงาน ยุทธการและงานบริหารทั่วไป ๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ๓. จัดทำรายงานสถานภาพและควบคุมการรายงานจาก หน่วยตามวงรอบ ๔. จัดสัมมนาระดมความคิด เพื่อนำทรัพยากรที่มีอยู่ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒.	ขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านองค์การสู่ ความเป็นดิจิทัล	๑. ยึดแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านต่าง ๆ ๒. กำกับงานด้านสารสนเทศในฐานะฝ่ายอำนวยการ
๓.	พัฒนาบุคลากรตามแนวทางการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	๑. อบรมกำลังพลให้มีขีดความสามารถเพิ่มเติม ๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถหลากหลาย
๔.	ตรวจติดตามประเมินผลการ ดำเนินการของ นขต.ทอ.	กำกับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสงคราม อิเล็กทรอนิกส์ในฐานะฝ่ายอำนวยการ
๕.	ทอ.มีระบบบัญชาการและควบคุมที่ สามารถรองรับการวางแผนของ ผสธ.ศปก.ทอ.	๑. พัฒนาระบบรองรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง ๒. จัดสัมมนาระดมความคิด เพื่อนำทรัพยากรที่มีอยู่ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๖.	จัดเตรียมและบูรณาการข้อมูลด้าน การรบและสนับสนุนการรบใน อาคาร ศปก.ทอ.	๑. พัฒนาระบบรองรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง ๒. ส่งเสริมการใช้งานโปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่าย อำนวยการเพื่อการบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal) ให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ
๗.	ทอ.ได้รับการประเมินและ ตรวจสอบการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางไซเบอร์เพื่อควบคุม ความเสี่ยง	พัฒนามาตรฐานงานในการปฏิบัติการด้านไซเบอร์
๘.	พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการ รักษาความมั่นคงปลอดภัยทาง ไซเบอร์	๑. พัฒนามาตรฐานงานในการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ ๒. จัดสัมมนาระดมความคิดเพื่อนำทรัพยากรที่มีอยู่ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๙.	ส่วนกำลังรบของ ทอ.มีขีด ความสามารถและศักยภาพในการ ดำเนินกลยุทธ์ด้านสงคราม อิเล็กทรอนิกส์	๑. เสริมสร้างส่วนกำลังรบให้มีขีดความสามารถด้าน สงครามอิเล็กทรอนิกส์ ๒. จัดสัมมนาระดมความคิด เพื่อนำทรัพยากรที่มีอยู่มา ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑๐.	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับองค์การดิจิทัล	๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.ในสำนักงาน ยุทธการและงานบริหารทั่วไป ๒. ยึดแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านต่าง ๆ
๑๑.	พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการบูรณาการข้อมูลด้านการรบและสนับสนุนการรบ	พัฒนาความรู้ให้บุคลากรด้านระบบบัญชาการและควบคุม
๑๒.	พัฒนาระบบสงครามอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ผลิตชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ให้พอเพียง ๒. พัฒนาเครื่องมือด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์
๑๓.	พัฒนาบุคลากรให้มีระดับความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีสงครามอิเล็กทรอนิกส์	๑. อบรมกำลังพลให้มีความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ๒. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เผยแพร่ความรู้ด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถหลากหลาย

ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

๑. การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

คำถาม จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร ? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

คำตอบ การผลิตชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศรอบบ้าน และเวียดนามเพื่อขยายขีดความสามารถของยุทธโประณในการปฏิบัติการทางอากาศ โดยมีกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คือ การจัดฐานข้อมูล Thurbon ของประเทศรอบบ้าน และเวียดนาม

๒. การกำหนดความเสี่ยง

คำถาม จากข้อ ๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้นคืออะไร ? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จคืออะไร ? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน: Operational Risk)

คำตอบ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ผลผลิตกำลังพลในระดับปฏิบัติการให้มีความเชี่ยวชาญมีคุณภาพไม่เพียงพอ กำลังพลย้ายไปเติบโตในหน่วยงานอื่น ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ อุปกรณ์ในระบบจัดเก็บข้อมูลเสียหายจากกระแสไฟฟ้าไม่มีเสถียรภาพในพื้นที่ดำเนินการ

๓. การกำหนดเครือข่าย

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร ?

คำตอบ

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ	คปอ./ศยอ.	คำสั่งยุทธการย่อย
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คปอ./ศยอ.	หนังสือราชการ/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ผู้ร่วมทำงาน	ข.ทอ.และหน่วยบิน	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่ง
ผู้ส่งนำเข้า	ทสส.ทอ.	ระเบียบ/คำสั่ง
ผู้วางกฎระเบียบ	ทสส.ทอ.และ ยก.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่ง
ผู้รับผลกระทบ	สอ.ทอ.	หนังสือราชการ/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๔. การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง ? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน ? ในรูปแบบใด ? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร ?

คำตอบ การผลิตชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศรอบบ้าน และเวียดนาม โดยมีกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คือ การจัดฐานข้อมูล Thurbon ของประเทศรอบบ้าน และเวียดนาม

ข้อมูลสำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำมาใช้ประโยชน์
ข้อมูล Thurbon DB	กคอ.๑	DBMS	สำเนาออกเป็นแฟ้มระบบ
ข้อมูลดิบ	อุปกรณ์ตรวจจับ - หน่วยบิน	แฟ้มข้อมูล	นำมาวิเคราะห์ในระบบ
ข้อมูลภายนอก	ภายนอก - ขว.ทอ.	เอกสารแฟ้มข้อมูล	นำมาวิเคราะห์

๕. การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานอะไรบ้าง ? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน ? อยู่กับใคร ? จัดเก็บอย่างไร ? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร ?

คำตอบ การผลิตชุดข้อมูลสงครามอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศรอบบ้าน และเวียดนามเพื่อขยายขีดความสามารถของยุทธโธปกรณ์ในการปฏิบัติการทางอากาศ โดยมีกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วยคือ การจัดฐานข้อมูล Thurbon ของประเทศรอบบ้าน และเวียดนาม

ความรู้ในการปฏิบัติงาน	สถานที่จัดเก็บ	ตัวบุคคล	รูปแบบ	การนำไปใช้
ขั้นตอนในการจัดการทำ	กคอ.๑	หน.แผนก	เอกสาร, คู่มือ	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
การหาข้อมูลจากแหล่งข่าวภายนอก	กคอ.๑	หน.แผนก	เอกสาร	เป็นข้อมูลประกอบในการวิเคราะห์
หัวข้อข่าวสารสำคัญ	กคอ.๑	หน.แผนก	เอกสาร	เป็นข้อมูลประกอบในการวิเคราะห์
การดักรับสัญญาณ	กคอ.๑	หน.แผนก	เอกสาร	แนวทางการปฏิบัติการบินลาดตระเวนอิเล็กทรอนิกส์
ปรับปรุงและพัฒนาชุดข้อมูล	กคอ.๑	หน.แผนก	เอกสาร, คู่มือ	แนวทางในการในการวิเคราะห์
ตรวจสอบและเลือกใช้ข้อมูล	กคอ.๑	หน.แผนก	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณปี ๖๖

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ (บาท)
งบคลังใหญ่ - สนับสนุนการส่งกำลังบำรุง (วัสดุ ส.ส.ต.)	๑๐๕,๓๐๐
งบบุคลากรและบริหารหน่วย - ค่าใช้สอย (ตรวจเยี่ยมสายวิทยาการ) - การจัดหาตำราและบรรณสาร	๓๕๗,๗๐๐ ๑๐๑,๖๐๐
งบบุคลากรหรือแผนงานพิเศษ - การประเมินและตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศของ นขต.ทอ. - การดำเนินการด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์ - โครงการป้องกันยาเสพติด	๓๐๙,๖๕๐ ๔๗๕,๒๐๐ ๗,๙๐๐
งบบริการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์ - การอบรมเครือข่ายการป้องกันการลวงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ - โครงการพัฒนาปรับปรุงอพเททเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ อพ.สธ.-ทอ. - การประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๘๕,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐
งบโครงการศึกษา - การประชุมคณะกรรมการสั่งการและควบคุมการปฏิบัติการร่วม (Command and Control Interoperability Board) - หลักสูตรนายทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๔ - หลักสูตรการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ รุ่นที่ ๕ - การฝึกอบรมสงครามอิเล็กทรอนิกส์สำหรับนักบิน - การฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมสำนักงาน Open Source - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทอ.นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นกองทัพอากาศดิจิทัล - การอบรมหลักสูตรด้าน COMSEC Custodian ทอ.	๓๐๗,๒๘๘ ๓๘๓,๐๕๐ ๑๐๘,๓๘๐ ๒๗,๖๐๐ ๒๙,๖๖๐ ๗๕,๙๙๐ ๑๓๙,๙๔๐

- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ นขต.ทอ.	๔๗,๗๑๐
- การอบรมการใช้งานอุปกรณ์ และโปรแกรมบูรณาการข้อมูลสำหรับ ศปก.กองบิน	๕๒,๕๖๐
- การประชุมนายทหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ นขต.ทอ.	๑๕,๐๕๐
- การอบรมเผยแพร่ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสมัยใหม่	๑๕,๔๘๐
- การประชุมเสริมสร้างและพัฒนาทักษะดิจิทัลผู้บริหารระดับสูง ทอ.	๒๐,๑๔๐
- การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมบูรณาการข้อมูลฝ่ายอำนวยการเพื่อระบบบัญชาการและควบคุม (NCOC Portal)	๔๑,๙๓๐
- โครงการฝึกงานในหน้าที่ ทสส.ทอ.	๓๕,๖๔๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๖	๒,๘๖๒,๗๖๘

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
๑. การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ		✓	
๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ., สพร.ทอ.		✓	
๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
๔. การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖		✓	
๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ		✓	
๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน		✓	
๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ		✓	
๙. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
๑๐. ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน			
๑๑. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
๑๒. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
๑๓. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			

ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของ ทสส.ทอ.



คำสั่งกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๕ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ
(ก.พ.ร.ทสส.ทอ.)

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ทสส.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด สอดคล้องกับแนวทางของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองทัพอากาศ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ทสส.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓๙/๖๔ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ (ก.พ.ร.ทสส.ทอ.)

๒.๑ รอง จก.ทสส.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผอ.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ น.อ.สุพจน์ จันทร์สิทธิ์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๕ ผอ.กนผ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผอ.กสอ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กทส.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กบค.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผอ.กคอ.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ผอ.กคช.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ น.อ.ชัชวาล คุณเจริญ	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ น.อ.ประเสริฐ สุขสวย	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ น.อ.หญิง วิกาวรรณ สิงห์แฉ่ม	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ทน.ผชก.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ทน.ผนผ.กนผ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๖ นกพ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ นงป.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ นกง.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทน.ผทส.กทส.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๒๐ นทส.ผทส.กทส.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๑ นพด.ผรท.ทสส.ทอ.

เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดหน่วยและคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทสส.ทอ.

๓.๒ ดำเนินงาน รวบรวมเอกสาร และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทอ.ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศตามที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด

๓.๓ ดำเนินงาน กำกับดูแล และตรวจสอบแผนงานเกี่ยวกับการควบคุมภายใน นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี การบริหารความเสี่ยง การจัดการความรู้ การจัดทำฐานข้อมูล และการจัดทำมาตรฐานงาน รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ทสส.ทอ.ตามที่ สพร.ทอ.กำหนด

๓.๔ เชิญหน่วยงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายใน ทอ.เพื่อให้คำปรึกษา/ชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการได้ตามความเหมาะสม

๓.๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะเจ้าหน้าที่ทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของคณะกรรมการฯ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓.๖ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ จก.ทสส.ทอ.ทราบ ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๔. นขต.ทสส.ทอ.ให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. 

(วิเชียร เรืองพระยา)

จก.ทสส.ทอ.

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๗/๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ทำงานขับเคลื่อน ทสส.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อขับเคลื่อน ทสส.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามนโยบาย และแนวทางของ
คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ทสส.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๑๔ ก.พ.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ทำงานขับเคลื่อน ทสส.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะเจ้าหน้าที่ทำงานขับเคลื่อน ทสส.ทอ.
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑ รอง จก.ทสส.ทอ.	เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๒ รอง ผอ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๓ รอง ผอ.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นรองหัวหน้าเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๔ น.อ.สุพจน์ จันทร์สิทธิ์	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงานและเลขานุการ
๒.๕ น.อ.ชัชวาล คุณเจริญ	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๖ รอง ผอ.กนผ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๗ รอง ผอ.กสอ.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๘ รอง ผอ.กทส.สนผ.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๙ รอง ผอ.กบค.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๑๐ รอง ผอ.กคอ.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๑๑ รอง ผอ.กคช.สบค.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๑๒ ทน.ผธก.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๑๓ นกพ.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๔ นงป.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน
๒.๑๕ นกง.ทสส.ทอ.	เป็นเจ้าหน้าที่ทำงาน

๓. คณะเจ้าหน้าที่ฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อน ทสส.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ตามนโยบายและแนวทางของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ จัดทำแผน กำกับดูแล และให้การสนับสนุน นขต.ทสส.ทอ.ในการขับเคลื่อนหน่วย
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของหน่วย

๓.๓ กำกับดูแล ให้การสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ของ นขต.ทสส.ทอ.ที่เสนอต่อ
คณะเจ้าหน้าที่ฯ ให้สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกหัวข้อการจัดการองค์ความรู้ที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ส่งเข้าประกวดในงานมหกรรมการจัดการความรู้

นวัตกรรม ...

นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ. รวมทั้งนำผลงานที่ได้รับรางวัลในการประกวดฯ จัดทำเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีต่อไป

๓.๔ พัฒนาระบบงานจัดการความรู้ ทสส.ทอ. เพื่อให้ข้าราชการในหน่วยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเผยแพร่หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ระหว่างข้าราชการ ให้คำแนะนำ และรับทราบปัญหา ความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะของข้าราชการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อไป

๓.๕ สามารถเชิญผู้แทนหรือผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทอ. เข้าประชุมระดมสมอง และถ่ายทอดเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่หน่วยกำลังแสวงหาได้โดยตรง

๓.๖ ติดตามและประเมินผลการจัดการความรู้ ทสส.ทอ.

๓.๗ สามารถแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ ทสส.ทอ.ได้ตามความเหมาะสม

๓.๘ รายงานผลการดำเนินงานให้ จก.ทสส.ทอ.ทราบ และนำเรียน ผบ.ทอ.(ผ่าน กพ.ทอ.)

ตามวงรอบที่กำหนด

๔. นขต.ทสส.ทอ.ให้การสนับสนุนตามที่ได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. 

(วิเชียร เรืองพระยา)

จก.ทสส.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ ทสส.ทอ.

๑. จัดทำเว็บไซต์ การจัดการความรู้ของ ทสส.ทอ. “<http://dict.km.rtaf.mi.th/Home/Page/19>”

The screenshot displays the KM website interface. At the top, there are three news articles with photos of military personnel. Below them is a navigation menu with categories like 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'บริการกำลังพล ทอ.', and 'บริการประชาชน'. A large red arrow points from the news section to the footer. The footer contains logos for 'เว็บไซต์ กองทัพอากาศ', 'อีเมล กองทัพอากาศ', 'อินทราเน็ตพอทกส', 'ระบบจัดการความรู้ ทสส.ทอ.', and 'เว็บไซต์ ทสส.ทอ. (อินทราเน็ต)'. Below the footer, there is a block of text providing contact details for the Knowledge Management Center.

พิธีเปิดการศึกษาหลักสูตรเจ้าหน้าที่สารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๔

พิธีประดับเครื่องหมายยศ น.ประทวน ทสส.ทอ.

พิธีประดับเครื่องหมายยศ น.สัญญาบัตร ทสส.ทอ.

ประกาศผลการทดสอบความรู้ความสามารถสายวิหยาการ

ประกาศผลการทดสอบความรู้ความสามารถสายวิหยาการ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อัตร่าพันจ่าอากาศเอก เหล่าทหารสื่อสาร จ่าพวกทหารสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เว็บไซต์ กองทัพอากาศ | อีเมล กองทัพอากาศ | อินทราเน็ตพอทกส | ระบบจัดการความรู้ ทสส.ทอ. | เว็บไซต์ ทสส.ทอ. (อินทราเน็ต)

ดำเนินการจัดทำโดย กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ทอ. โทร. ๒๕๖๕

171/1 กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
พบบัญหาการใช้งานโปรดติดต่อ 2-1082,2-2223
สงวนลิขสิทธิ์ พ.ศ.2559 ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ.2537


๒. จัดทำศูนย์ระบบข้อมูลสารสนเทศของ ทสส.ทอ.เพื่อรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานใน ทสส.ทอ.เผยแพร่ให้ นขต.ทอ.ใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้

The image shows a grid of six icons representing different information systems. Each icon is accompanied by a caption below it.

- นโยบายและพว (Policy and News)
- สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Warfare)
- เทคโนโลยีสารสนเทศ (Cyber Policy)
- ระบบบัญชาการและควบคุม (COMMAND & CONTROL)
- สงครามอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Warfare)
- สงครามไซเบอร์ (Cyber)

- ดูทั้งหมด -

การเผยแพร่ความรู้ให้ นขต.ทอ.ด้านมาตรฐานงาน ทสส.ทอ.



กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ
ข่าวสารด้าน นโยบายและแผน

Home | ข่าวสารด้าน นโยบายและแผน | เนื้อหา

คู่มือมาตรฐานงานกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๒




คู่มือมาตรฐานงาน
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ
พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้บังคับบัญชา



พล.อ.ท.วิเชียร เรืองพระยา
จก.ทสส.ทอ.


การเผยแพร่ความรู้ให้ นขต.ทอ.ด้านสารสนเทศ เช่นการให้ความรู้เกี่ยวกับลักษณะโปรแกรมเรียกค่าไถ่



กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ
ข่าวสารด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ

Home | ข่าวสารด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ | เนื้อหา


ระวัง!! Thanatos มัลแวร์เรียกค่าไถ่ตัวใหม่ล่าสุด ที่กำลังเริ่มแพร่ระบาด



มีรายงานจาก Bleeping Computer ที่ได้รายงานการค้นพบถึง **Ransomware** ตัวใหม่ชื่อว่า **"Thanatos"** ซึ่งถูกค้นพบโดยผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยจาก MalwareHunter Team

Thanatos มีหลักการการทำงานที่คล้ายกับ Ransomware อื่นๆ คือ การสร้างไฟล์ที่เข้ารหัสบนคอมพิวเตอร์ที่ติดมัลแวร์นี้ และเรียกร้องให้ผู้ใช้จ่ายค่าไถ่เป็นเงิน Bitcoin Cash เพื่อปลดล็อกไฟล์ได้ โดยในกรณีของ **Thanatos** นั้นหลังจากที่คอมพิวเตอร์ติดมัลแวร์แล้ว ไฟล์ที่ถูกเข้ารหัสทั้งหมดจะเปลี่ยนเป็นนามสกุลเป็น **.THANATOS** และเมื่อผู้ใช้พยายามจะเปิดไฟล์ก็จะมีโน้ตปรากฏขึ้นมานอกว่าให้จ่ายเงินเป็น **Bitcoin** หรือ **Etherum** จำนวนหนึ่งเพื่อถอดรหัสไฟล์

ผู้บังคับบัญชา



พล.อ.ท.วิเชียร เรืองพระยา
จก.ทสส.ทอ.

ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๒ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ทสส.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ทสส.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด สอดคล้องตามแนวทางของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง ทสส.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๑/๖๔ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ทสส.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ทสส.ทอ.

๒.๑ รอง จก.ทสส.ทอ.

๒.๒ รอง ผอ.สนผ.ทสส.ทอ.

๒.๓ รอง ผอ.สบค.ทสส.ทอ.

๒.๔ นสคส.ทสส.ทอ.

๒.๕ ผอ.กนผ.สนผ.ทสส.ทอ.

๒.๖ ผอ.กคช.สบค.ทสส.ทอ.

๒.๗ รอง ผอ.กนผ.สนผ.ทสส.ทอ.

๒.๘ รอง ผอ.กสอ.สนผ.ทสส.ทอ.

๒.๙ รอง ผอ.กทส.สนผ.ทสส.ทอ.

๒.๑๐ รอง ผอ.กบค.สบค.ทสส.ทอ.

๒.๑๑ รอง ผอ.กคช.สบค.ทสส.ทอ.

๒.๑๒ รอง ผอ.กคช.สบค.ทสส.ทอ.

๒.๑๓ ผสธ.ประจำ ทสส.ทอ.(น.๔)

๒.๑๔ น.อ.หญิง วิภาวรรณ สิงห์เข้ม

๒.๑๕ นบค.กบค.สบค.ทสส.ทอ.

๒.๑๖ นงป.ทสส.ทอ.

๒.๑๗ นกง.ทสส.ทอ.

๒.๑๘ นพค.ผชก.ทสส.ทอ.

เป็น ทน.คณะ จนท.ทำงาน

เป็น รอง ทน.คณะ จนท.ทำงาน

เป็น รอง ทน.คณะ จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงานและเลขานุการ

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงานและ ผช.เลขานุการ

เป็น จนท.ทำงานและ ผช.เลขานุการ

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

เป็น จนท.ทำงาน

๓. คณะ จนท.ทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดหรือทบทวนกลยุทธ์ นโยบาย จัดทำแผนและอำนวยการด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ทสส.ทอ.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กค.ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์

ปฏิบัติการ...

ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์ กค.ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และอนุมัติ ผบ.ทอ. เป็นประจำ ทุกปี

๓.๒ รวบรวมข้อมูลความเสี่ยงจาก นขต.ทสส.ทอ. เพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง จัดทำ ทะเบียนความเสี่ยงของสายวิชาการให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ตามช่วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๓ ควบคุมและกำกับดูแลการประเมินผลให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ และการดำเนินการควบคุมภายในให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางดำเนินการตรวจสอบการประเมินระบบควบคุม ภายใน แผนบริหารความเสี่ยง ทอ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ สื่อสารเชิงนโยบาย ส่งเสริม และผลักดันให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เห็นถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ ทสส.ทอ.

๓.๕ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล ให้คำแนะนำในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในของกิจกรรม/แผนงาน/โครงการของ ทสส.ทอ.เพื่อสำรวจปัญหาหรือข้อขัดข้อง ตลอดจนติดตาม ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ รายงานผลการตรวจติดตาม และประเมินผลของ การดำเนินงานให้ จก.ทสส.ทอ.ทราบ

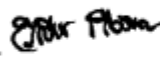
๓.๖ รวบรวมข้อมูล และส่งผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในของ ทสส.ทอ.ให้กับหน่วยเกี่ยวข้องตามวงรอบที่กำหนด

๓.๗ สามารถติดต่อประสานงาน หรือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายใน ทอ.และ ภายนอก ทอ. มาให้ข้อมูลและคำปรึกษาได้โดยตรง และสามารถแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน เพื่อปฏิบัติงานได้ ตามความเหมาะสม

๔. นขต.ทสส.ทอ.ให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ท. 
(วิเชียร เรืองพระยา)
จก.ทสส.ทอ.

การกำหนดความเสี่ยง

ลำดับ	กระบวนการทำงาน	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	เหตุการณ์ที่ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง
๑	จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของ กคอ.ฯ	เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติงานรองรับ การจัดทำชุดข้อมูล	ไม่สามารถปฏิบัติการ ในบางสภาพอากาศ	อุปกรณ์ขัดข้องและ สภาพอากาศไม่อำนวย
๒	วิเคราะห์จุดอ่อนระบบอาวุธ	เพื่อให้ได้จุดอ่อนระบบอาวุธ	ไม่สามารถระบุ เทคโนโลยี ความถี่ รูปแบบ และมีการ หลบเลี่ยง	เป้าหมายใช้เทคโนโลยี ขั้นสูง
๓	วิเคราะห์หาวิธีโจมตี	ดำเนินการจัดทำ ผลผลิต เพื่อปฏิบัติการสงคราม อิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการ คู่มือ RWR Lib/ECM	อุปกรณ์มีขีด ความสามารถไม่ เพียงพอ	ไม่ทราบข้อมูลทาง เทคนิคของเป้าหมายที่ ชัดเจน
๔	การสร้างแบบทดสอบ	จัดทำข้อมูลจำลองให้ ใกล้เคียงกับข้อมูลของ เป้าหมาย	เป้าหมายใช้ เทคโนโลยีขั้นสูงมี การพรางสัญญาณ	แบบจำลองมีข้อมูลไม่ ใกล้เคียงกับระบบจริง ของเป้าหมาย
๕	ตรวจทดสอบการโจมตีด้วย EW เบื้องต้น	ทำการตรวจสอบผลผลิตที่ ได้มีการจัดทำ	มีข้อมูลของเป้าหมาย ไม่เพียงพอ	เป้าหมายปฏิบัติการใน บางช่วงเวลา
๖	ประเมินผลทดสอบการโจมตีด้วย EW เบื้องต้น	ประเมินผลการทดสอบ ผลผลิตที่ได้	ได้ผลประเมินตาม เกณฑ์แต่ข้อมูลไม่ สอดคล้องกับความ เป็นจริง	ไม่สามารถหาข้อมูลที่ จำเป็นของระบบ เป้าหมาย
๗	เตรียมข้อมูลในการจัดทำ Model	ทำเตรียมข้อมูลผลผลิตที่ได้ มีการจัดทำ	ข้อมูลอาจใช้ได้ไม่ สมบูรณ์	ชุดข้อมูลใช้รูปแบบไม่ เหมาะสมกับเป้าหมาย
๘	การจัดเก็บข้อมูลในระบบฐานข้อมูล	นำชุดข้อมูลที่เป็นผลผลิตที่ ได้จัดเก็บในระบบ ฐานข้อมูล	จนท.บันทึกข้อมูลใน ระบบผิดพลาด	ชุดข้อมูลในระบบ เสียหายจากบุคคล

โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก	มากกว่า ๘๐%	๕
สูง	๗๐ - ๗๙%	๔
ปานกลาง	๖๐ - ๖๙%	๓
น้อย	๕๐ - ๕๙%	๒
น้อยมาก	น้อยกว่า ๕๐%	๑

ผลกระทบ(ความรุนแรง) ต้องการ (ด้านความสำเร็จ)

ผลกระทบต่อการ	ความเสียหาย	ระดับคะแนน
สูงมาก	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้	๕
สูง	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๖๐ - ๗๐%	๔
ปานกลาง	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๗๑ - ๘๐%	๓
น้อย	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้ ๘๑ - ๙๐%	๒
น้อยมาก	ดำเนินงานสำเร็จตามแผนได้มากกว่า ๙๐%	๑

รหัส	ความเสี่ยง จากข้อ ๑	โอกาสที่จะเกิด ความเสียหาย (Y) (๑-๕ คะแนน)	ความรุนแรง ของผลกระทบ (X)(๑-๕ คะแนน)	ระดับความเสี่ยง (ผลคูณ)
A	อุปกรณ์ขัดข้องและสภาพอากาศไม่อำนวย	๒	๒	๔
B	เป้าหมายใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	๕	๓	๑๕
C	ไม่ทราบข้อมูลทางเทคนิคของเป้าหมายที่ชัดเจน	๔	๔	๑๖
D	แบบจำลองมีข้อมูลไม่ใกล้เคียงกับระบบจริงของเป้าหมาย	๔	๓	๑๒
E	เป้าหมายปฏิบัติการในบางช่วงเวลา	๓	๑	๓
F	ไม่สามารถหาข้อมูลที่จำเป็นของระบบเป้าหมาย	๓	๓	๙
G	ชุดข้อมูลใช้รูปแบบไม่เหมาะสมกับเป้าหมาย	๔	๒	๘
H	ชุดข้อมูลในระบบเสียหายจากบุคคล	๓	๒	๖

บันทึกที่ลดลงในตารางแผนภูมิความเสี่ยง

ผลกระทบ (X)	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Y)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕					
๔				c	
๓			f	d	b
๒		a	h	g	
๑			e		

กิจกรรมแนวทางการจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงาน โดยเรียงตามระดับความเสี่ยงจากมากไปหาน้อย

ลำดับ	รหัส (ปัจจัย เสี่ยง)	ความเสี่ยง เรียงลำดับความเสี่ยง	กิจกรรมแนวทางการจัดการ ความเสี่ยง
๑	c	ไม่ทราบข้อมูลทางเทคนิคของ เป้าหมายที่ชัดเจน	-
๒	b	เป้าหมายใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	-
๓	d	แบบจำลองมีข้อมูลไม่ใกล้เคียงกับ ระบบจริงของเป้าหมาย	- ศึกษาทฤษฎีและเทคโนโลยีเพิ่มเติม
๔	f	ไม่สามารถหาข้อมูลที่จำเป็นของระบบ เป้าหมาย	- เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้ได้ข้อมูลสำคัญ
๕	g	ชุดข้อมูลใช้รูปแบบไม่เหมาะสมกับ เป้าหมาย	- ศึกษาและฝึกพร้อมกับประเทศรอบบ้าน
๖	a	อุปกรณ์ขัดข้องและสภาพอากาศไม่ อำนวย	- จัดเตรียมให้มีระบบป้องกันสำรอง
๗	h	ชุดข้อมูลในระบบเสียหายจากบุคคล	- ทบทวนการใช้งานระบบประจำ
๘	e	เป้าหมายปฏิบัติการในบางช่วงเวลา	- ประสานหาข่าวกรองอย่างใกล้ชิด

